

L'actu du jour

Rémunérations : c'est quoi, ces parachutes dorés ?

Lorsque le patron d'une très grande entreprise quitte son poste, il reçoit des indemnités. On les appelle les parachutes dorés. Ces sommes d'argent sont parfois tellement élevées qu'elles soulèvent de nombreuses critiques. Explications.

Pourquoi parle-t-on des parachutes dorés ?

Parce que, le dimanche 3 mars, les Suisses ont voté en faveur d'un projet de loi qui encadrera mieux la **rémunération** des patrons. Cette loi interdira par exemple les parachutes dorés, c'est-à-dire les **indemnités** que reçoit un patron quand il quitte son poste.

L'actu du jour :

Le mois dernier, le patron suisse de la très grande entreprise pharmaceutique Novartis, Daniel Vasella, devait toucher, avant de quitter son poste, la somme 72 millions de francs suisses, soit 60 millions d'euros. Cette somme gigantesque a provoqué la colère des Suisses ! Ce grand patron a dû renoncer à son parachute doré.

C'est quoi, un parachute doré ?

Au sens propre, un parachute est une grande voile en tissu qui, en se déployant, ralentit la chute d'une personne qui saute d'un avion en vol. Dans le cas des grands patrons, ce parachute est une très belle somme d'argent (d'où le mot doré, qui symbolise l'or) qui leur permet de quitter l'entreprise sans que cela rabaisse leur niveau de vie.

Pourquoi ces parachutes dorés choquent-ils ?

Pour te donner une petite idée, en France, en 2011, le revenu moyen des grands patrons s'élevait à 4,2 millions d'euros alors que le montant du salaire minimum annuel d'un employé était de 16 716 euros. Treize dirigeants d'entreprises ont perçu une rémunération plus de 240 fois supérieures à ce salaire minimum. Mais ce qui choque aujourd'hui, ce n'est pas que les patrons perçoivent plus d'argent, c'est plutôt l'écart trop important entre leur salaire et celui d'un employé dans l'entreprise. Beaucoup pensent que ces écarts créent des inégalités. Les patrons deviennent plus riches tandis que les salariés voient leur salaire stagner ou très peu augmenter. Par conséquent, de plus en plus de gens trouvent que la **rémunération** de ces dirigeants de grandes entreprises (salaires et parachutes dorés) est injuste.

Quelles sont les solutions pour limiter ces indemnités ?

Pour limiter des rémunérations trop excessives, la Suisse va interdire les parachutes dorés. L'Allemagne, elle, veut plafonner les rémunérations des grands patrons, c'est-à-dire que les indemnités ne pourront pas dépasser un montant fixé par la loi.

En France, depuis juillet 2012, ce plafonnement existe pour la rémunération des grands patrons d'entreprises qui appartiennent à l'État. Les patrons d'entreprises privées ne sont pour l'instant pas encore concernés. Mais cela pourrait bientôt changer. Le Premier ministre, Jean-Marc Ayrault, a déclaré qu'il fallait s'inspirer de l'expérience suisse.

Et toi, est-ce que tu penses qu'il faut plafonner les salaires des grands patrons ?

Le dico du jour :

Indemnité : somme d'argent versée en plus du salaire.

La **rémunération**, c'est l'argent qu'une personne reçoit en échange d'un travail. Le mot rémunération est issu du

latin remuneratio, qui signifie « récompense, reconnaissance ».

Le quiz du jour :

[Consulter cet article sur le site 1jour1actu.com](http://www.1jour1actu.com)